

Projekt

z dnia 18 listopada 2025 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ W WYRZYSKU**

z dnia r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Wyrzyska

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025 r., poz. 1153), w związku z art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r., poz. 1135) oraz rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 21 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1638 z późn.zm.) Rada Miejska w Wyrzysku uchwala, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się wynagrodzenie miesięczne dla Pana Marcina Piszczek - Burmistrza Wyrzyska w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze - 10.770,00 - zł,
- 2) dodatek funkcyjny - 3.300,00 - zł,
- 3) dodatek specjalny 30 % wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego – 4.221,00 - zł

2. Ponadto Burmistrzowi zgodnie z właściwymi przepisami przysługuje: dodatek za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowe i dodatkowe wynagrodzenie roczne.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej w Wyrzysku.

§ 3. Traci moc uchwała Nr II/5/2024 Rady Miejskiej w Wyrzysku z dnia 24 maja 2024 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Wyrzyska.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i ma zastosowanie do wynagrodzeń należnych od 1 lipca 2025 r.

Sprawdzono pod
względem prawnym
Radca Prawny

Alina Chelkowska

Uzasadnienie do uchwały nr
Rady Miejskiej w Wyrzysku
z dnia r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Wyrzyska.

Ustalanie wynagrodzenia dla burmistrza, należy do wyłącznej właściwości rady gminy o czym stanowi art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym oraz art. 8 ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych.

Zasady wynagradzania pracowników zatrudnionych na podstawie wyboru regulują przepisy powołanej wyżej ustawy o pracownikach samorządowych oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

W dniu 7 października 2025 r. weszło w życie rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15 września 2025 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, które wprowadza nowe stawki wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatku funkcyjnego dla osób zajmujących kierownicze stanowiska w jednostkach samorządu terytorialnego. Zmiana przepisów miała na celu dostosowanie dotychczasowych regulacji do aktualnych realiów ekonomicznych oraz zapewnienie większej spójności i przejrzystości w systemie wynagradzania pracowników samorządowych, w tym osób pełniących funkcje organów wykonawczych, takich jak wójtowie, burmistrzowie czy prezydenci miast.

Zgodnie z § 5 rozporządzenia zmieniającego kwoty maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatku funkcyjnego mają zastosowanie do wynagrodzeń oraz dodatków należnych od dnia 1 lipca 2025 r.

W związku z wejściem w życie ww. rozporządzenia, niezbędne jest dostosowanie wynagrodzenia Burmistrza Wyrzyska do aktualnie obowiązujących przepisów prawa. Proponowane zmiany w uchwale uwzględniają dopuszczalne przez rozporządzenie stawki wynagrodzenia zasadniczego oraz wysokość dodatków, które są ustalane przez Radę Gminy.

Różnica pomiędzy proponowanym wynagrodzeniem, a obecnie obowiązującym w zakresie wynagrodzenia zasadniczego wyniesie 520,00 zł oraz w zakresie dodatku funkcyjnego wyniesie 150,00 zł.

Proponowane w projekcie uchwały wynagrodzenie nie przekracza maksymalnego wynagrodzenia osób zatrudnionych na podstawie wyboru, określonego w art. 37 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych, tj. siedmiokrotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej.

Podjęcie niniejszej uchwały jest więc uzasadnione i wynika z konieczności wykonania obowiązku nałożonego przez nowe przepisy prawa powszechnie obowiązującego.