

Projekt

z dnia 14 maja 2026 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ W WYRZYSKU**

z dnia r.

**w sprawie rozpatrzenia skargi Stowarzyszenia Razem Mieszkańcy Wyrzyska na Dyrektora
Samorządowej Administracji Placówek w Wyrzysku**

Na podstawie art. 18b ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025 r., poz. 1153 z późn. zm.) w związku z art. 229 pkt 3 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2025 r. poz. 1691) Rada Miejska w Wyrzysku uchwała, co następuje:

§ 1. Po zapoznaniu się ze skargą Stowarzyszenia Razem Mieszkańcy Wyrzyska na Dyrektora Samorządowej Administracji Placówek w Wyrzysku oraz stanowiskiem Komisji Skarg, Wniosków i Petycji Rady Miejskiej w Wyrzysku w sprawie zarzutów postawionych w skardze, Rada Miejska w Wyrzysku postanawia uznać skargę za bezzasadną.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej w Wyrzysku.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

RADCA PRAWNY

Ireneusz Subczyński

Uzasadnienie do uchwały nr
Rady Miejskiej w Wyrzysku
z dnia r.

**w sprawie rozpatrzenia skargi Stowarzyszenia Razem Mieszkańcy Wyrzyska na Dyrektora
Samorządowej Administracji Placówek w Wyrzysku**

W dniu 2 kwietnia 2026 r. do Rady Miejskiej w Wyrzysku wpłynęła skarga Stowarzyszenia Razem Mieszkańcy Wyrzyska, na bezczynność Dyrektora Samorządowej Administracji Placówek w Wyrzysku „polegającą na niedopełnieniu obowiązku zawiadomienia Rzecznika Dyscyplinarnego Okręgowej Izby Radców Prawnych o naruszeniu Kodeksu Etyki Radcy Prawnego" przez pracownika Samorządowej Administracji Placówek w Wyrzysku.

Zgodnie z § 89 ust. 1 Przewodniczący Rady Miejskiej w Wyrzysku przekazał skargę do Komisji Skarg, Wniosków i Petycji Rady Miejskiej w Wyrzysku, w celu wstępnego rozpatrzenia i przygotowania propozycji odpowiedzi wraz z uzasadnieniem.

Komisja Skarg, Wniosków i Petycji Rady Miejskiej w Wyrzysku na posiedzeniu w dniu 20 kwietnia 2026 r. po przeanalizowaniu treści skargi postanowiła wystosować pismo do Dyrektora Samorządowej Administracji Placówek w Wyrzysku w celu zajęcia stanowiska w danej sprawie.

Po uzyskaniu wyjaśnień Komisja Skarg, Wniosków i Petycji w dniu 11 maja 2026 roku odbyła kolejne posiedzenie. Komisja na ww. posiedzeniu ustaliła, że zgodnie z zakresem czynności obowiązkiem radcy prawnego w Samorządowej Administracji Placówek w Wyrzysku było świadczenie pomocy prawnej na podstawie ustawy o radcach prawnych dla danej jednostki oraz dla jednostek obsługiwanych, czyli m.in. Szkoły Podstawowej w Osieku nad Notecią, jako jednostki organizacyjnej Gminy Wyrzysk, a nie imiennie konkretnego dyrektora, czy innego pracownika.

W związku z powyższym Dyrektor Samorządowej Administracji Placówek w Wyrzysku stwierdziła, iż w jej ocenie ówczesny radca prawny reprezentujący Gminę Wyrzysk w sprawie przeciwko byłej Pani Dyrektor Szkoły Podstawowej w Osieku nad Notecią nie naruszył kodeksu etyki zawodowej, tym bardziej, iż zawiadomienie o popełnieniu przestępstwa zostało wysłane do Prokuratury Rejonowej w Chodzieży dnia 30 sierpnia 2023 roku. Ponadto w obecnym czasie osoba oskarżona nie pełniła już funkcji Dyrektora Szkoły Podstawowej w Osieku nad Notecią, gdyż na jej prośbę stosunek pracy został rozwiązany z dniem 28 lipca 2023 roku, a kodeks etyki zawodowej zostałby naruszony w przypadku reprezentowania przez radcę prawnego zatrudnionego w SAP, byłej Pani Dyrektor Szkoły Podstawowej w Osieku nad Notecią.

Przyczyną rozwiązania stosunku pracy z radcą prawnym była zmiana struktury organizacyjnej w Samorządowej Administracji Placówek w Wyrzysku. Zmiana sposobu obsługi prawnej spowodowała obniżenie kosztów działania jednostki. Kierownik jednostki organizacyjnej podejmuje decyzje, co do wydatkowania środków publicznych.

W danym zakresie należy również wskazać, iż zgodnie z treścią art. 25 ust. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025 r. poz 1153 z późn. zm.) rozwiązanie z radnym stosunku pracy wymaga uprzedniej zgody rady gminy, której jest członkiem. Rada gminy odmówi zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym, jeżeli podstawą rozwiązania tego stosunku są zdarzenia związane z wykonywaniem przez radnego mandatu. Rada Miejska nie rozpatruje powodu rozwiązania stosunku pracy, jeżeli przyczyną nie są zdarzenia związane z wykonywaniem mandatu radnego. Natomiast organizacja pracy oraz struktura zatrudnienia są wyłączną kompetencją kierownika jednostki.

Rada Miejska w Wyrzysku po zapoznaniu się z materiałem dowodowym i opinią Komisji Skarg, Wniosków i Petycji Rady Miejskiej w Wyrzysku w sprawie skargi Stowarzyszeni Razem Mieszkańcy Wyrzyska na Dyrektora Samorządowej Administracji Placówek w Wyrzysku, mając na uwadze przedstawiony stan faktyczny i prawny postanowiła uznać skargę za bezzasadną.

W świetle powyższego podjęcie przedmiotowej uchwały jest celowe i uzasadnione.